

Nieuwsflits ReVAS de Peperbus – nummer 4

december 2024

Verschijnt op onregelmatige basis

Beste leden, sporters, trainers, lesgevers en betrokkenen bij ReVAS de Peperbus,
Hierbij een speciale vierde Nieuwsflits met maar één onderwerp.



De toekomst van ReVAS de Peperbus

Zoals in Nieuwsflits 3 aangekondigd, was er op woensdagavond 20 november 2024 een bijeenkomst van een deel van de leden van ReVAS de Peperbus bij SportService Zwolle. Mike Wigink en Valerie Seinen, beide regiocoach aangepast sporten bij SportService Zwolle, ondersteunen het bestuur sinds begin van dit jaar. Zij zagen waar het bestuur mee worstelt en boden aan om een traject in te gaan om samen met alle leden te gaan nadenken over de toekomst van ReVAS de Peperbus. Het bestuur heeft met Arjan Jansen, verenigingsondersteuner bij SportService Zwolle, een verkennend gesprek gehad en besloten dit traject samen in te gaan. Er zijn veel zaken veranderd de afgelopen jaren, vrijwilligerswerk is niet meer vanzelfsprekend, er worden steeds meer eisen gesteld vanuit de samenleving aan het bestuur en de trainers en na de corona-periode bleek dat het aantal leden duidelijk een stuk lager en minder is gebleven.



SPORTEN doe je **SAMEN**



Het bestuur heeft een deel van de leden uitgenodigd en uiteindelijk waren we op 20 november met 9 leden. Arjan Jansen had de leiding van de avond. Ik wil jullie in dit verhaal meenemen waar we het over hebben gehad en wat het vervolg gaat worden. Want dat vervolg, dat kunnen we niet zonder jullie!! Op de avond waren aanwezig: Gerrit Bargeman (secretaris), Irene Bargeman (coördinator rolstoeldansen en tafeltennis), Roel Tiebosch (tafeltennis), Franklin Paassen (trainer zwemmen), Ewout Kasemier (trainer H-hockey), Klara van Houts (ledenadministratie en rolstoeldansen), Cox Jans (WarmWaterZwemmen), Herman Meijnders (erelid en tafeltennis) en Loekie van Tweel (notulist en trainer rolstoeldansen). Op het laatste moment waren er nog wat

afmeldingen helaas, maar er komt een herkansing!

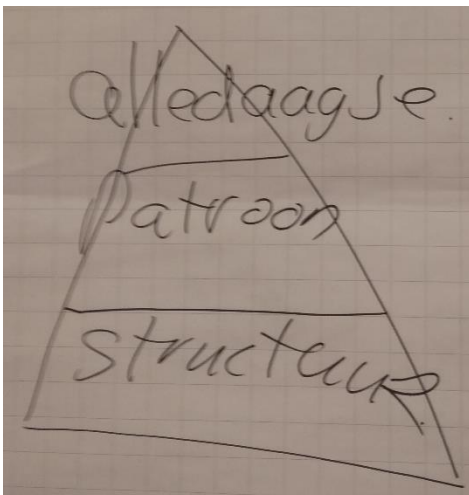
Daarnaast had SportService Zwolle geregeld dat Paul Schenk van cartoonistlive.nl bij de avond was. Hij tekent cartoons en door het luisteren naar de verhalen maakte hij ter plekke beelden van wat hem opviel. Ongelofelijk knap en heel erg mooi. In dit verhaal zien jullie ook deze cartoons. We mogen de tekeningen gebruiken zoals wij dat willen. Dus in folders, flyers, bij persberichten naar de krant, het mag allemaal! Een heel bijzonder geschenk, met heel veel dank aan SportService Zwolle!!

Daarnaast staan er een aantal foto's van de avond in dit verslag die gemaakt zijn door Valerie Seinen, ook dank daarvoor!

Wie ben je en wat zijn de uitdagingen voor ReVAS de Peperbus

Op alfabetische volgorde (achternaam) maakten we een rondje langs iedereen, met de vraag wie ben je en wat zie je als de uitdagingen van de vereniging. Dit was al heel erg leuk. Ik kende nog niet iedereen, alhoewel ik al een paar jaar in het bestuur meedraai. Dus bijzonder om te horen wie iedereen is, wat mensen beweegt om nu of in het verleden vrijwilliger te zijn bij de vereniging (zingeving, mooie doelgroep) en wat ze zien als de uitdagingen. Wat kregen die naar boven kwamen als uitdagingen zijn: samen, de leden leren kennen/elkaar leren kennen, genoeg vrijwilligers, meer aan de weg timmeren, op meer plekken terecht kunnen om te sporten, vervanging/back-up (is er vaak niet....), nieuwe plek voor het para-zwemmen, losse sporttakken of verbinding als 1 vereniging?, zorgen voor meer bekendheid door ervoor te zorgen dat we ook in de sportbijlage van de Stentor staan aan het begin van het seizoen - en het missen van o.a. een voorzitter.

Hierna vertelde Arjan het een en ander over de structuur en patronen die je vaak ziet in verenigingen. Het begint bij de alledaagse dingen die geregeld moeten worden (wie doet wekelijks de deur open, penningmeester gezocht), daar volgt een patroon uit (het zijn steeds dezelfde die dit regelen) en een structuur. Het geheel wordt van boven af aan geregeld en bedacht, door een klein groepje mensen (bestuur). Dan krijg je een piramide die er als volgt uit ziet:



Wat ook kan is de piramide van geluk, die andersom begint. Hierbij begin met je met een goed beeld krijgen van alle leden van de vereniging, we zouden dus graag in contact komen met alle leden. Wie zijn er lid, wat beweegt ze, wie ben je, wat zijn de talenten van de leden, wie kan wat toevoegen aan de vereniging, wat vinden we als vereniging belangrijk, wat zijn onze kernwaarden en kan iedereen op een (psychologisch) veilige manier zijn/haar sport beoefenen?

Het blijkt dat verenigingen die het goed doen en goed draaien op basis van deze principes werken. De vereniging ben je niet alleen, het is samen, we doen het samen. Dat samen doen op basis van gelijkwaardigheid en in een veilige omgeving is daarin heel belangrijk.

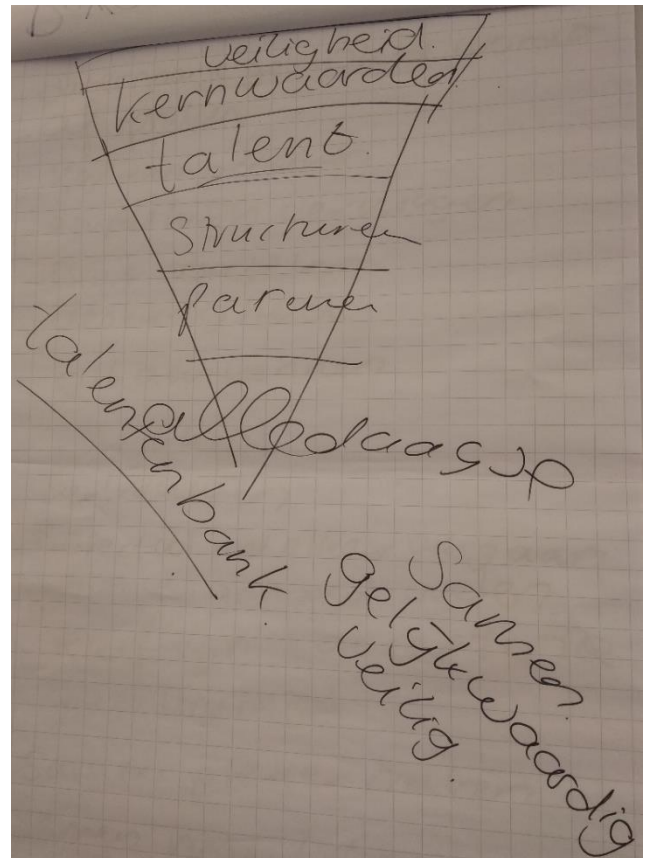
BESTUUR:

MEER LEDEN LEREN
KENNEN EN ELKAAR
LEREN KENNEN!



Die piramide ziet er als volgt uit:

Irene kwam naar aanleiding van deze uitleg en wat we hierover bespraken met een geweldig idee: we moeten een talentbank ontwikkelen! Als alle leden aangeven wat hun talenten zijn, kan het bestuur samen met de leden aangeven wat er nodig is, gericht vragen bij de juiste mensen die hun talenten kunnen inzetten en daar plezier aan beleven!



Wat zijn de kenmerken van een prettige vereniging

Naar aanleiding van de piramide van geluk zijn we in kleine groepjes van 3 bij elkaar gaan zitten

en moesten we aangeven wat voor ons de kenmerken zijn van een prettige vereniging, wanneer voel je je thuis in de vereniging, wat is daar voor nodig. Het was mooi dit in zo'n klein groepje te bespreken en elkaars ideeën hierover te horen. We bespraken dit daarna in de grote groep en hier is de volgende lijst uit voortgekomen:

- Dat er naar je geluisterd wordt
- Aandacht voor elkaar / verbinding
- Afspraken worden nagekomen
- Iedereen wordt serieus genomen
- Empathisch vermogen (kaartje/bloemetje bij ziekte e.d.)
- Niet oordelen
- Deskundigheid (trainers, bestuur)
- Elkaar kennen
- Eerlijkheid
- Vertrouwen
- Respectvol met elkaar omgaan
- Gezien en gehoord voelen
- Jezelf zijn / acceptatie
- Gezelligheid
- Samen plezier maken
- Samen moeilijke dingen delen

- Duidelijkheid (wat wordt er van je verwacht)

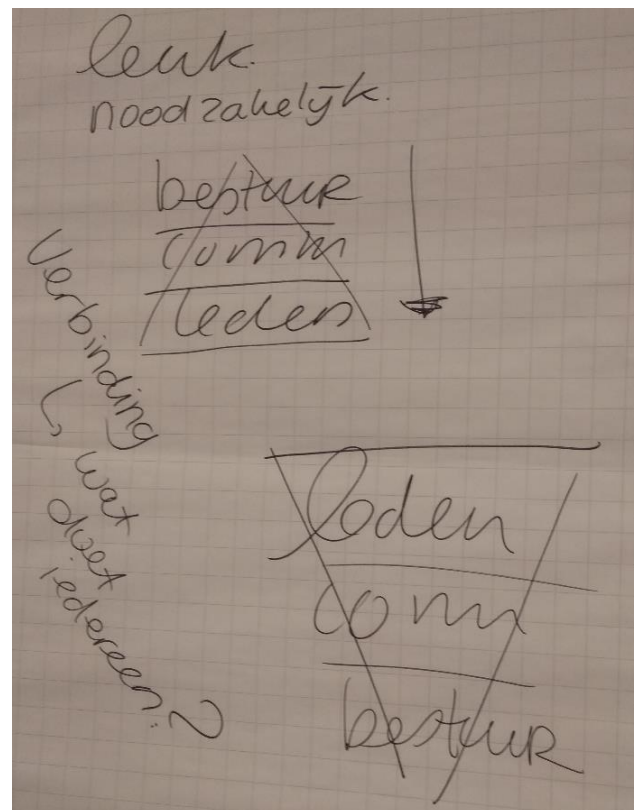


Dit gaf veel inzicht, wat is belangrijk voor iedereen. Hierna zijn we vast gaan nadenken over de vervolgstappen. Wat hebben wij als vereniging nodig, waarom moet ReVAS de Peperbus blijven bestaan? En willen we meer verbinding, of is elke sporttak een eilandje op zich? Hoe gaan we de vereniging organiseren?

Ewout vertelde nog een mooi verhaal over verbinding en samen sporten. De H-hockey had altijd tijd en ruimte om pas na de les de zaal op te ruimen, dat werd door 2 mensen gedaan en duurde daardoor een kwartier. Maar op het moment dat de zaal het uur daarna ook gebruikt werd moest er eerder opgeruimd, maar iedereen vond het jammer dat er dan een kwartier leestijd af zou gaan. Dus vanaf dat moment gebeurde het opruimen met de hele groep, met alle sporters, ouders – gezamenlijk. En is het binnen 5 minuten klaar! Een mooi voorbeeld van vele handen maken licht werk.

Hoe organiseer je de vereniging?

Hoe de vereniging is georganiseerd kan op 2 verschillende manieren met elk voor- en nadelen. Zo kan het bestuur bovenin de piramide staan en alles bedenken en beslissen, daaronder de commissies en daaronder de leden. Of juist andersom: de leden zijn juist degenen die het beleid van de vereniging bepalen, daaronder de commissies en het bestuur voert verder uit en coördineert.



Het mooiste is wat ons als bestuur betreft het laatste. De leden bepalen gezamenlijk het beleid. En daarvoor is het dus noodzakelijk om te weten wat jullie als leden willen en verwachten van de vereniging, op welk vlak je je in kunt en wilt zetten (welk talent heb je om bij te dragen), kortom wie zijn jullie allemaal en wat zijn de kernwaarden en hoe zorgen we voor een bloeiende vereniging.



Ideeën en bespreekpunten die tijdens de avond en daarna boven zijn komen borrelen zijn de volgende:

Waarom moet de ReVAS blijven bestaan? Wie onderhoudt contacten met de sportopleidingen (bv. Calo) en hoe kunnen we de deskundigheid van de trainers garanderen? Wat is er zo fijn aan je sport? Wie heeft welke talenten en hoe zou diegene zijn/haar talenten willen inzetten voor de vereniging (de talentenbank!)?

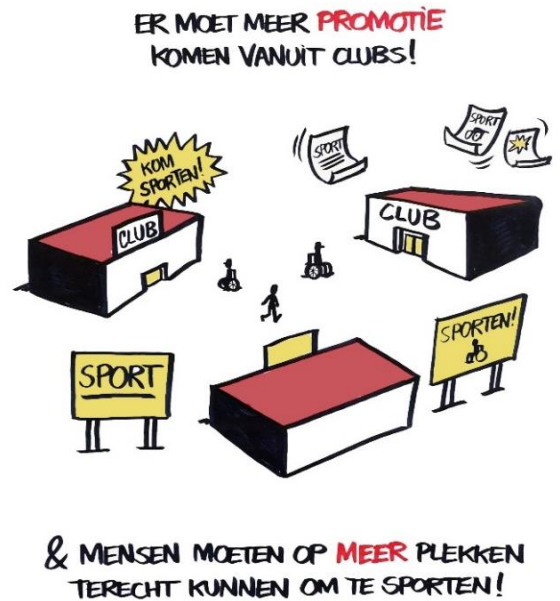
Er zijn nu geen commissies (met uitzondering van de kascommissie), het zou fijn kunnen zijn om de taken meer te verdelen en ook commissies in te stellen. Een commissie die zich bezighoudt met PR en bekendheid op papier en sociale media? Een commissie voor een jaarlijkse gezamenlijke sportdag? Een commissie die eens gaat verkennen hoe wij en de andere sportverenigingen in Zwolle voor mensen met beperkingen elkaar kunnen

versterken? Een commissie voor het opzetten van de talentenbank?

De vragen voor het vervolggesprek

De kernwoorden voor het vervolggesprek zijn:

- Verbinding
 - Ondersteuning van de vereniging
- Dit zijn de vragen die we aan de orde willen laten komen:
- Waarom moet de ReVAS blijven bestaan?
 - Wie onderhoudt contacten met de sportopleidingen (bv. Calo) en hoe kunnen we de deskundigheid van de trainers garanderen?
 - Wat is er zo fijn aan je sport?
 - Wie heeft welke talenten en hoe zou diegene zijn/haar talenten willen inzetten voor de vereniging (de talentenbank!)?
 - Wie wil zorgen voor het opzetten en vullen van die talentenbank?
 - Welke structuur willen we voor de ReVAS?
 - Welke commissies willen we graag (PR, samenwerking andere sportverenigingen voor mensen met een beperking, talentenbank)?
 - Wat is een goed organisatieschema voor ReVAS de Peperbus? Hoe is het nu georganiseerd, wat zouden we willen en wat is er daarvoor nodig?



Voor dat gesprek is iedereen uitgenodigd!! Maar niet alleen jijzelf als lid bent welkom, als je iemand kent (vader, moeder, zoon, dochter, buurvrouw, buurman, vriend, kennis) waarvan je denkt dat hij/zij geïnteresseerd is in het voortbestaan van ReVAS de Peperbus en misschien wel hele goede ideeën heeft hoe dit zou kunnen, nodig diegene uit en neem hem/haar mee! Dus kom vooral meepraten en meedenken in het volgende gesprek bij SportService Zwolle. Het hoeft helemaal niet te betekenen dat je gelijk een bestuursfunctie gaat vervullen, maar misschien een paar keer meedenkt, concrete taken uitvoert of deelneemt in een commissie.

Kortom – samen vormen we de vereniging en samen zorgen we ervoor dat iedereen met een beperking kan blijven sporten!

We hebben jullie nodig, dus geef je vooral op voor de volgende bijeenkomst op **maandag 10 maart 2025**, van 19.30 – 21.30 uur bij SportService Zwolle. Liefst uiterlijk maandag 3 maart 2025 zodat wij er rekening mee kunnen houden. Arjan Jansen, Mike Wigink en Valerie Seinen zullen er dan weer bij zijn en sturing geven aan de avond.

Heb je vragen, wil je je aanmelden of heb je al ideeën die we die avond zeker moeten bespreken – laat het ons weten! Dit kan naar onze secretaris Gerrit Bargeman (secretaris@revas-peperbus.nl) of naar Loekie van Tweel-Groot.

We hopen jullie allemaal te zien op maandag 10 maart 2025!

Het bestuur van ReVAS de Peperbus
Gerrit Bargeman
Loekie van Tweel-Groot
Bram van de Klundert
Fred Woestmaat

